

**UNIMOT S.A.**

**SPRAWOZDANIE  
RADY NADZORCZEJ  
O WYNAGRODZENIACH**

**ZA ROK 2022**

**Warszawa, 20 kwietnia 2023 r.**

## SPIS TREŚCI

1. PODSTAWY PRAWNE.
2. WSTĘP.
3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.
  - a. ZARZĄD.
  - b. RADA NADZORCZA.
4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.
5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.
6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE.
7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI.
8. LICZBA PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY.
9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.
10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.
11. PODSUMOWANIE.

## 1. PODSTAWY PRAWNE

Rada Nadzorcza UNIMOT S.A., zgodnie z przepisem art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: *Ustawa*), przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu UNIMOT S.A. (dalej „Spółka”) sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: *Sprawozdanie* lub *Sprawozdanie o wynagrodzeniach*), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej w roku obrotowym 2022, zgodnie przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń.

Obowiązek przygotowania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach powstał w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania przyjętą do polskiego porządku prawnego ustawą z dnia 16 października 2019 r. o zmianie Ustawy. Dyrektywa nałożyła również na Radę Nadzorczą obowiązek przygotowania przedmiotowego sprawozdania. Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje rok 2022.

Niniejsze Sprawozdanie jest trzecim tego rodzaju dokumentem sporządzanym na podstawie znowelizowanych przepisów Ustawy. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach za rok 2021 (Sprawozdanie z 04.04.2022 r.) zostało przedstawione akcjonariuszom Spółki na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 29 czerwca 2022 roku. Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę nr 19 z dnia 29.06.2022 roku, w którym wyraziło pozytywną opinię o Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach za rok 2021, bez uwag lub określenia wytycznych co do systemu sprawozdawania w niniejszej tematyce.

## 2. WSTĘP

Przekazujemy niniejszym sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki UNIMOT S.A. o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej w roku 2022.

Przedmiotowe Sprawozdanie stanowi wyraz stosowania przez Spółkę polityk wynagradzania, przyjętych uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku oraz uchwałą nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Unimot S.A. z dn. 29.06.2022 r.

Celem wprowadzenia i stosowania przedmiotowych narzędzi, w tym celem przygotowania niniejszego sprawozdania jest zwiększenie przejrzystości w zakresie polityki wynagrodzeń i faktycznego wynagrodzenia przyznawanego członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz stworzenie ściślejszego powiązania między wynagrodzeniem, a wynikami tychże osób poprzez poprawę nadzoru akcjonariuszy nad wynagrodzeniami.

Niniejsze Sprawozdanie ułatwia zatem wykonywanie praw akcjonariuszy i zapewnia rozliczalność organów zarządzających i nadzorujących działalność Spółki.

Dokument ten dostarcza wyczerpujących informacji w przedmiocie wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki, ale także informuje o zastosowanych kryteriach dotyczących wyników, czy wynagrodzeniach otrzymanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. Uwzględnia także, o ile ma to zastosowanie, liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych.

### 3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy, sprawozdanie zawiera całkowite wynagrodzenie każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej, w podziale na składniki, w tym wszelkie wynagrodzenie od jakiegokolwiek przedsiębiorstwa należącego do tej samej grupy, jak określono w art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy.

Jednocześnie, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy, przewidującego konieczność umieszczenia w niniejszym Sprawozdaniu informacji o świadczeniach pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, stosowne informacje w powyższym zakresie są następujące: (i) w roku 2022 nie występowały świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej; (ii) co do świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu, to wystąpiły wyłącznie świadczenia niepieniężne polegające na uprawnieniu do korzystania z rodzinnego pakietu opieki medycznej wg. standardów abonamentów typowych dla tego rodzaju usług.

Ponadto zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy, sprawozdanie przedstawia odpowiednie proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego. Powyższe informacje zostały przedstawione w formie tabel: *numer 1, numer 1 BIS i numer 2.*

#### a. ZARZĄD

Wszyscy Członkowie Zarządu Unimot S.A. tj. Adam Sikorski, Robert Brzozowski i Filip Kuropatwa pełnili funkcje przez cały rok 2022.

Członkowie Zarządu UNIMOT S.A. otrzymują stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej zgodnie z § 20 ust. 2 lit. g Statutu Spółki, a w przypadku niektórych Członków Zarządu także comiesięczne z tytułu zawartych ze Spółką umów o świadczenie usług. Ww. stałe comiesięczne wynagrodzenie wypłacane jest w cyklach miesięcznych, z dołu.

Ponadto Rada Nadzorcza ustanowiła dla Członków Zarządu UNIMOT S.A. System premiowy (uchwała z 13 listopada 2019 r., z późniejszymi zmianami). Na dzień niniejszego Sprawozdania System premiowy obejmuje Członków Zarządu piastujących funkcje w dacie niniejszego Sprawozdania (tj. Prezesa Zarządu Adama Sikorskiego, Wiceprezesa Zarządu Robert Brzozowskiego, Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych Filipa Kuropatwę) i przewiduje dwa rodzaje premii: premię gotówkową oraz premię pieniężną (świadczenie pieniężne), która może zostać przeznaczona jedynie na zakup akcji UNIMOT S.A. w terminie i na warunkach szczegółowo określonych w przyjętych zasadach premiowania. Wysokość premii gotówkowej: (i) Prezes Zarządu Adam Sikorski – 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A.; (ii) Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski – 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A.; (iii) Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych Filip Kuropatwa – 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A. Wysokość premii pieniężnej na zakup akcji UNIMOT S.A.: (i) Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski – 2,5% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A.; (ii) Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych Filip Kuropatwa – 1,7% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Unimot S.A. Premia przeznaczana na zakup akcji nie obejmuje Prezesa Zarządu – Adama Sikorskiego. Ww. premie wypłacane są po ustaleniu przez Radę Nadzorczą, w formie uchwały Rady Nadzorczej, kwot należnych premii, a sama wypłata obu komponentów premii następuje najpóźniej na koniec miesiąca publikacji rocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych GK Unimot. Podstawą do naliczenia obu rodzajów premii jest wypracowany skonsolidowany skorygowany (o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych) zysk netto Grupy kapitałowej UNIMOT. Członkowie Zarządu Spółki zobowiązani są

przeznaczyć środki otrzymane z tytułu premii na zakup akcji wyłącznie na ten cel. Zakup akcji UNIMOT S.A. ma nastąpić w drodze transakcji giełdowych w terminie sześciu miesięcy od dnia otrzymania środków z tego tytułu. Brak zakupu akcji w wyżej wymienionym terminie będzie oznaczał niemożność naliczania i przyznania premii tego rodzaju przez następne dwa lata obrotowe. Akcje nabyte za środki otrzymane z tytułu premii są objęte trzyletnim zakazem zbywalności, z wyłączeniem przypadków wymienionych w uchwale o Systemie premiowym. Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera informację o wynagrodzeniach zmiennych Członków Zarządu – premiach za rok 2022 – ustalonych przez Radę Nadzorczą 20.04.2023 roku i należnych w ww. dacie, lecz jeszcze nie wypłaconych na dzień niniejszego Sprawozdania. Wynagrodzenia zmienne Członków Zarządu – premie za rok 2021 – ustalone i należne 04.04.2022 roku, opisane zostały w Sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniu za rok 2021 (sporządzonym 04.04.2022 r.) oraz wypłacone zostały w roku 2022 w kwotach zgodnych z kwotami należnymi. W roku 2022, którego dotyczy niniejsze Sprawozdanie, w ramach pełnionych funkcji z samochodu służbowego Spółki korzystał Prezes Zarządu.

TABELA NUMER 1\*

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wynagrodzenie zmienne (za rok 2022) <sup>4</sup>	3 Wydutki emerytalne (PLN)	4 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	5 Proporcja wynagrodzenia stałego powiększonego o wydatki emerytalne i wynagrodzenia zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Oplaty (PLN)	Dodatkowe świadczenia (PLN)				
Adam Sikorski <sup>1</sup> Prezes Zarządu	2022	420 000,00	0,00	20 604,33	10 312 000,00	0,00	10 752 604,33	95,90%
Robert Brzozowski <sup>2</sup> Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2022	120 000,00	0,00	20 604,33	20 624 000,00	0,00	20 764 604,33	99,32%
Filip Kuropatwa <sup>3</sup> Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	2022	420 000,00	0,00	0,00	14 024 000,00	0,00	14 444 000,00	97,09%

\* Wyjaśnienia do tabel 1, 2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania.

<sup>1</sup> Prezes Zarządu Adam Sikorski pełnił funkcję przez cały rok 2022.

<sup>2</sup> Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski pełnił funkcję przez cały rok 2022.

<sup>3</sup> Wiceprezes Zarządu Filip Kuropatwa pełnił funkcję przez cały rok 2022.

<sup>4</sup> Kolumna zawiera wysokość wynagrodzenia zmiennego (premię) za rok 2022. Wynagrodzenie zostało w kwotach: Adam Sikorski – 1 959 000,00 PLN, Robert Brzozowski – 3 918 000,00 PLN, Filip Kuropatwa – 2 664 000,00 PLN.

## b. RADA NADZORCZA

Wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej Unimot S.A. tj. Andreas Golombek, Bogusław Sattława, Piotr Cieślak, Piotr Prusakiewicz, Isaac Querub, Ryszard Budzik i Lidia Banach – Hoheker pełnili funkcje przez cały rok 2022.

Na mocy uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 r. miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej do 31.05.2022 r. wynosiło:

- 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Przewodniczącego Komitetu Audytu;
- 4.000 zł (słownie: cztery tysiące złotych) brutto dla pozostałych członków Rady Nadzorczej.

Na mocy uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 29 czerwca 2022 r. miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej od 1 czerwca 2022 r. wynosi:

- 6.250 zł (słownie: sześć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych) brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Przewodniczącego Komitetu Audytu;
- 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto dla pozostałych członków Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej: Andreas Golombek, Piotr Cieślak, Piotr Prusakiewicz i Lidia Banach - Hoheker, przystąpili do Pracowniczego Planu Kapitałowego Spółki (PPK), tj. dobrowolnego, prywatnego system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich osób zatrudnionych, w tym członków organów Unimot S.A.

Podstawą PPK jest ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Ustawa nakłada na Unimot S.A. obowiązek uruchomienia PPK, zapisania uczestników do programu i odprowadzania za nich wpłat. Regulacje wskazują też zasady inwestowania zgromadzonego kapitału w funduszach zdefiniowanej daty. Przystąpienie do programu PPK przez członków Rady Nadzorczej jest dobrowolne.

W 2022 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych innych dodatkowych świadczeń ze strony Spółki na podstawie planu premii lub podziału zysków, w formie opcji na akcje lub innych świadczeń w naturze. Ponadto członkom Rady Nadzorczej nie przysługują od Spółki świadczenia o charakterze odroczonej lub warunkowej.



TABELA NUMER 2\*

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wydatki emerytalne (PLN)	3 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	4 Proporcja wynagrodzenia stałego powiększonego wydatki emerytalne i wynagrodzenia zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Oplaty (PLN)	Dodatki i świadczenia (PLN)			
<b>Andreas Golombek</b> <sup>1</sup> Przewodniczący Rady Nadzorczej	2022	68 750,00	0,00	0,00	1031,25	69 781,25	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Bogusław Sattawa</b> <sup>1</sup> Wice-Przewodniczący Rady Nadzorczej	2022	55 000,00	0,00	0,00	0,00	55 000,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Isaac Querub</b> <sup>1</sup> Członek Rady Nadzorczej	2022	55 000,00	0,00	0,00	0,00	55 000,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Ryszard Budzik</b> <sup>1</sup> Członek Rady Nadzorczej	2022	55 000,00	0,00	0,00	0,00	55 000,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Piotr Cieślak</b> <sup>1</sup> Przewodniczący Komitetu Audytu	2022	68 750,00	0,00	0,00	1031,25	69 781,25	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Piotr Prusakiewicz</b> <sup>1</sup> Członek Rady Nadzorczej	2022	55 000,00	0,00	0,00	825,00	55 825,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Lidia Banach – Hoheker</b> <sup>1</sup> Członek Rady Nadzorczej	2022	55 000,00	0,00	0,00	825,00	55 825,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje

\*Wyjaśnienia do tabel 1, 2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania

<sup>1</sup> Członek Rady Nadzorczej pełniący funkcję przez cały rok 2022.

#### **4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI**

System wynagrodzeń Zarządu uwzględnia zadania i wyniki poszczególnych członków Zarządu oraz Zarządu jako całości, sytuację ekonomiczno-finansową, Spółki oraz jej wyniki i perspektywy. Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu jest zgodne z przyjętą polityką – wynagrodzenie za rok 2022 składało się zasadniczo z dwóch elementów:

- wynagrodzenia stałego, należnego i wypłacanego w cyklach miesięcznych,
- wynagrodzenia zmiennego (premii), należnego i wypłacanego po zakończeniu roku finansowego, po jego przyznaniu przez Radę Nadzorczą na warunkach Systemu premiowego Zarządu, opisanego powyżej w niniejszym Sprawozdaniu.

W przypadku członków Rady Nadzorczej, wynagrodzenie wypłacone za 2022 rok uwzględniało wyłącznie element stały. W 2022 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia, co także jest zgodne z przyjętą polityką, które nie uwzględniała w ww. okresie systemu premiowego dla Rady Nadzorczej.

Ustalanie przez Spółkę wysokości stałego wynagrodzenia uwzględniało:

- nakład pracy niezbędny do wykonywania stanowiska,
- zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,
- poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.

Zmienne składniki wynagrodzenia dla członków Zarządu uzależnione były od wyników finansowych, są wypłacane w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający efektywną realizację polityki wynagrodzeń. System premii został przygotowany w związku z zamiarem doceniania wkładu oraz zaangażowania wybranych osób zajmujących kluczowe stanowiska w Spółki w jej sukces komercyjny, w szczególności mając na uwadze plany biznesowe Spółki oraz potencjał wzrostu wartości.

System premii dla członków Zarządu służył przede wszystkim skutecznemu osiągnięciu założonych przez Spółkę celów biznesowych, w tym wyników finansowych oraz podnoszeniu potencjału Spółki do realizacji celów długoterminowych.

#### **5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW**

Podział wynagrodzenia członków Zarządu na składniki stałe i zmienne umożliwił prowadzenie w roku 2022 elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, uzależnionych od wyników.

Podstawą do naliczenia obu rodzajów premii dla członków Zarządu w ww. okresie było wyłącznie kryterium wypracowanego, skonsolidowanego, skorygowanego (o wycenę zapasów obowiązkowych paliw UNIMOT S.A. i spółek zależnych) zysku netto Grupy kapitałowej UNIMOT, co w ocenie Rady Nadzorczej całościowo przyczynia się do długoterminowych wyników Spółki.

**6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE**

Rada Nadzorcza przedstawia informacje o rocznych zmianach wynagrodzenia każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia w przeliczeniu na pełny etat pracowników Spółki innych niż członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Co do zasady obowiązek ten obejmuje porównanie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, przy czym zgodnie z przepisem art. 90g ust. 3 Ustawy, informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte i zostały pominięte w niniejszym sprawozdaniu. Wobec powyższego, w tabeli numer 3 Rada Nadzorcza przedstawia wyłącznie porównanie obejmujące cztery ostatnie lata obrotowe, tj. 2022, 2021, 2020 i 2019 rok. Powyższe informacje zostały przedstawione w tabeli numer 3, w sposób umożliwiający porównanie. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawione w tabeli numer 3 obejmują wyłącznie wynagrodzenia otrzymane w Unimot S.A. i nie obejmują kwot wynagrodzeń otrzymywanych w spółkach z grupy kapitałowej wykazanych w tabeli numer 1 BIS.

TABELA NR 3

Roczna zmiana	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2022 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2021 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2020 rok (PLN)	Informacja o całkowitym wynagrodzeniu za 2019 rok (PLN)	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2020	Zmiana 2020 vs. 2019
Adam Sikorski Prezes Zarządu	10 752 604,33	2 165 404,61	1 418 235,36	1 383 000,00	Wzrost o 397 %	Wzrost o 53 %	Wzrost o 3%
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	20 764 604,33	4 056 662,61	2 836 235,36	2 766 000,00	Wzrost o 412 %	Wzrost o 43%	Wzrost o 3%
Filip Kuropatwa Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	14 444 000,00	3 003 580,65	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021	Wzrost o 381 %	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021
Andreas Golombek Przewodniczący Rady Nadzorczej	69 781,25	60 900,00	45 192,95	24 558,76	Wzrost o 15 %	Wzrost o 35 %	Wzrost o 84 %
Bogusław Satiawa Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	55 000,00	48 000,00	38 042,95	24 558,76	Wzrost o 15 %	Wzrost o 26 %	Wzrost o 55 %
Isaac Querub Członek Rady Nadzorczej	55 000,00	48 000,00	38 908,25	26 179,80	Wzrost o 15 %	Wzrost o 23 %	Wzrost o 49 %
Ryszard Budzik Członek Rady Nadzorczej	55 000,00	48 043,94	38 016,77	24 558,76	Wzrost o 14 %	Wzrost o 26 %	Wzrost o 55 %
Piotr Cieślak Członek Rady Nadzorczej	69 781,25	60 900,00	45 192,95	24 558,76	Wzrost o 15 %	Wzrost o 35 %	Wzrost o 84 %
Piotr Prusakiewicz Członek Rady Nadzorczej	55 825,00	48 720,00	38 162,95	24 558,76	Wzrost o 15 %	Wzrost o 28 %	Wzrost o 55 %
Lidia Banach – Hoheker Członek Rady Nadzorczej	55 825,00	29 848,39	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2021	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2021	Wzrost o 87 %	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2021	Nie dotyczy – członkini rady nadzorczej powołana do Rady Nadzorczej w trakcie roku 2021

Wyniki finansowe							
Wyniki	2022 rok	2021 rok	2020 rok	2019 rok	Zmiana 2022 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2020	Zmiana 2020 vs. 2019
Zysk netto jednostkowy Unimot S.A.	117 288 tys. PLN	72 046 tys. PLN	32 279 tys. PLN	53 825 tys. PLN	Wzrost o 63 %	Wzrost o 123%	Spadek o 40%
Przychody ze sprzedaży – jednostkowe Unimot S.A.*	7 682 923 tys. PLN	7 952 200 tys. PLN	4 610 557 tys. PLN	4 349 121 tys. PLN	Spadek o 3 %	Wzrost o 72%	Wzrost o 6%
Zysk netto skonsolidowany GK Unimot S.A.	373 897 tys. PLN	75 961 tys. PLN	34 735 tys. PLN	59 923 tys. PLN	Wzrost o 392 %	Wzrost o 118 %	Spadek o 42%
Przychody ze sprzedaży – skonsolidowane GK Unimot S.A.*	13 384 882 tys. PLN	8 207 216 tys. PLN	4 769 994 tys. PLN	4 445 420 tys. PLN	Wzrost o 63 %	Wzrost o 72%	Wzrost o 7%
Wskaźnik do wyliczenia wynagrodzenia Zmiennego Zarządu							
Prezes Zarządu Adam Sikorski	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	Bez zmiany	Bez zmiany	Bez zmiany
Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>2,5%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	Bez zmiany	Bez zmiany	Bez zmiany
Wiceprezes Zarządu Filip Kuropatwa	<b>1,7%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	<b>1,7%</b> skonsolidowanego zysku netto GK skorygowanego o wycenę zapasów	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021	Bez zmiany	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021	Nie dotyczy – członek zarządu powołany do Zarządu w trakcie roku 2021

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki					
Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki	2022 rok <b>10 373 PLN</b>	2021 rok <b>7 671 PLN</b>	2020 rok <b>6 991 PLN</b>	2019 rok <b>6 317 PLN</b>	Wzrost o 35 %
					Wzrost o 10%
					Wzrost o 11%
*Przychody ze sprzedaży (jednostkowe i skonsolidowane) stanowią sumę dwóch pozycji ze sprawozdania z całkowitych dochodów, tj. przychodów ze sprzedaży oraz zysków/strat z instrumentów finansowych zabezpieczających sprzedaż					

## **7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI**

Polityka wynagrodzeń odnosi się do wynagrodzeń przyznawanych wyłącznie w Spółce. Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 2 Ustawy o ofercie publicznej Spółka ujawnia również wynagrodzenia otrzymywane ze spółek z Grupy Kapitałowej.

Członek Zarządu Spółki – Pan Robert Brzozowski otrzymał w roku 2022 wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług doradczych, konsultingowych i business development w zakresie rozwoju segmentu biznesu Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wytwarzania energii elektrycznej od spółek zależnych – Emitenta, tj. Tradea Sp. z o.o. i Unimot Energia i Gaz Sp. z o.o.

Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu są umowy o świadczenie usług zawarte przez członka Zarządu Spółki na czas nieokreślony, które przewidują stałe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie za świadczone usługi.

Prezes Zarządu Adam Sikorski otrzymał w roku 2022 wynagrodzenie w okresie 01.04.2022 r. – 31.12.2022 r. - z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Tradea sp. z o.o. spółki zależnej od Unimot S.A. Podstawą wypłaty wynagrodzenia z tego tytułu jest uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tradea sp. z o.o.

Członkowie Rady Nadzorczej nie uzyskiwali w roku 2022 wynagrodzenia od spółek zależnych od UNIMOT S.A.

**TABELA NUMER 1 BIS - Wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z tej samej grupy kapitałowej\***

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	1 Wynagrodzenie stałe			2 Wynagrodzenie zmienne	3 Wydutki emerytalne	4 Całkowite wynagrodzenie (PLN)	5 Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego
		Podstawowe wynagrodzenie (PLN)	Opłaty	Dodatkowe świadczenia				
<b>Adam Sikorski</b> Prezes Zarządu	2022	315 000,00 (brutto) <sup>1</sup>	0,00	0,00	Nie dotyczy	0,00	315 000,00 (brutto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Robert Brzozowski</b> Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	2022	300 000,00 (netto) <sup>2</sup>	0,00	0,00	Nie dotyczy	0,00	300 000,00 (netto)	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje
<b>Filip Kuropatwa</b> Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	2022	0,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	0,00	0,00	Nie dotyczy – wynagrodzenie zmienne nie występuje

\* wyjaśnienia do tabel 1, 2, 1 BIS zawarte są w załączniku do sprawozdania

<sup>1</sup> wynagrodzenie w spółce zależnej Tradea sp. z o.o. z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu od 1.04.2022 r. do 31.12.2022 r.

<sup>2</sup> wynagrodzenie w wysokości 144.000 zł w spółce zależnej Unimot Energia i Gaz sp. z o.o. oraz w wysokości 156.000 zł w spółce zależnej Tradea sp. z o.o.



## **8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY**

Premia pieniężna na zakup akcji może zostać przyznana członkom Zarządu Spółki jedynie przy spełnieniu się szczegółowych warunków finansowych określonych w uchwale Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu Spółki zobowiązani są przeznaczyć środki otrzymane z tytułu premii na zakup akcji wyłącznie na ten cel. Zakup akcji UNIMOT S.A. ma nastąpić w drodze transakcji giełdowych w terminie 6 (słownie: sześciu) miesięcy od dnia otrzymania środków z tego tytułu. Brak zakupu akcji w wyżej wymienionym terminie będzie oznaczał niemożność naliczania i przyznania premii tego rodzaju przez następne 2 lata obrachunkowe.

Akcje nabyte za środki otrzymane z tytułu premii są objęte trzyletnim zakazem zbywalności, z wyłączeniem przypadków wymienionych w uchwale.

Członek Zarządu Spółki nie jest zobligowany do przeznaczenia premii pieniężnej na zakup akcji.

Premia na zakup akcji przyznana w roku 2022 (na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z 04.04.2022 r., opisanej w pkt 3 powyżej), czyli premia za rok 2021, przyznana została dla dwóch członków Zarządu, Wiceprezesa Zarządu Roberta Brzozowskiego oraz Wiceprezesa Zarządu Filipa Kuropatwy. Wiceprezes Robert Brzozowski za premię na zakup akcji za 2021 rok zakupił 27 358 akcji za łączną kwotę 1 296 016,20 PLN, a Wiceprezes Filip Kuropatwa za premię na zakup akcji za 2021 rok zakupił 19 722 akcje za łączną kwotę 912 600,10 PLN.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Członkowie Zarządu Wiceprezes Zarządu Robert Brzozowski oraz Wiceprezes Zarządu Filip Kuropatwa nie dokonali jeszcze zakupu akcji za premię na zakup akcji przyznaną za rok 2022.

## **9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

Zgodnie z § 4 ust. 7 polityki wynagradzania, przyjętej uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Unimot S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku, Spółka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## **10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA**

W roku 2022 Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

## **11. PODSUMOWANIE**

Rada Nadzorcza potwierdza, że posiadała pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących polityki Spółki odnośnie do wynagrodzeń dla członków organów.

W ocenie Rady Nadzorczej nie nastąpiło żadne istotne odstępstwo od ustalonej polityki wynagrodzeń i wyraża uznanie co do spójnego podejścia Zarządu odnośnie do powiązania przyznawania dodatkowych świadczeń z realizacją przyjętych przez Spółkę celów.

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w roku 2022 i potwierdza, że dokonane w roku 2022 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej: .....

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej: .....



Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej: .....

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej: .....



Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej: .....

Lidia Banach - Hoheker, Członek Rady Nadzorczej: .....

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej: .....

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w roku 2022 i potwierdza, że dokonane w roku 2022 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

.....  
 Signed by /  
Podpisano przez:  
Andreas Martin  
Golombek  
Date / Data: 2023-  
04-20 12:41

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

.....

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Lidia Banach - Hoheker, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w roku 2022 i potwierdza, że dokonane w roku 2022 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej: .....

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej: .....

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej: .....

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej: .....

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej: .....

Podpis jest prawidłowy  
Dokument podpisany przez Lidia Anna Banach-Hoheker  
Data: 2023.04.20 12:44:11 CEST

Lidia Banach - Hoheker, Członek Rady Nadzorczej: .....

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej: .....

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w roku 2022 i potwierdza, że dokonane w roku 2022 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej: .....

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej: .....

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:  .....

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej: .....

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej: .....

Lidia Banach - Hoheker, Członek Rady Nadzorczej: .....

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej: .....

Rada Nadzorcza Spółki przedstawiła wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy polityki wynagradzania odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania.

Na podstawie powyższego, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagradzania w roku 2022 i potwierdza, że dokonane w roku 2022 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

Andreas Golombek, Przewodniczący Rady Nadzorczej:

.....

Bogusław Satława, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej:

.....

Ryszard Budzik, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Piotr Cieślak, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Piotr Prusakiewicz, Członek Rady Nadzorczej:

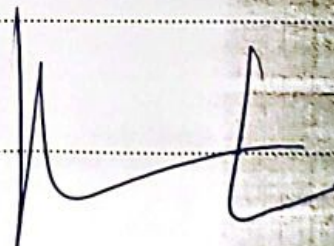
.....

Lidia Banach - Hoheker, Członek Rady Nadzorczej:

.....

Isaac Querub, Członek Rady Nadzorczej:

.....



Załącznik nr 1 do Sprawozdania Rady Nadzorczej Unimot S.A. o wynagrodzeniach za rok 2022 - wyjaśnienia zakresu kolumn w tabelach nr 1, 2 i 1 bis.

1. Kolumna „Podstawowe wynagrodzenie” – zawartość: suma wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w raportowanym roku obrotowym.
2. Kolumna „Opłaty” – zawartość: zwrot wydatków związanych z uczestnictwem w posiedzeniach organu.
3. Kolumna „Dodatkowe świadczenia” – zawartość: świadczenia opieki medycznej.
4. Kolumna „Wynagrodzenie zmienne” – zawartość: kwota premii rocznej.
5. Kolumna „Wydatki emerytalne” – zawartość: dodatkowe świadczenia emerytalne członków organu, składki na Pracowniczy Plan Kapitałowy.
6. Kolumna „Całkowite wynagrodzenie” – zawartość: suma wynagrodzenia stałego i zmiennego.
7. Kolumna „Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego” – zawartość: względny udział stałego i zmiennego wynagrodzenia w raportowanym roku obrotowym. Względny udział stałego wynagrodzenia można obliczyć, dzieląc sumę stałych składników i wydatków emerytalnych przez kwotę całkowitego wynagrodzenia, pomnożoną przez 100. Odpowiednio, względny udział wynagrodzenia zmiennego można obliczyć, dzieląc sumę składników zmiennych przez kwotę łączną wynagrodzenia i wydatków emerytalnych, pomnożone przez 100.